

女性研究者支援モデル育成事業 「グローバル社会に対応する女性研究者支援」で 私立大学で始めてのS評価を取得！

男女共同参画推進委員会委員長 総務担当理事 山岡 三治

今年の1月、半官半民の某大企業の新年会パーティに顔を出したところ、2000人を越える大人数であった。彼らは事業体の役員たちであろうが、とくに驚いたのは女性と外国人が数えるほどしかいなかつたことである。そういう出席者相手だから、彼らに供される立食の献立は男性むけ、日本人むけ、ときには老人むけの食事となる。スライドを通して主催者が語る報告や新年の抱負も「生産性の向上」とか「製品の高性能」、「市場の拡大」などであり、直近の未来しか視野にないようだった。

日本は戦後の復興から少し前まではそのような体制が効果的だったのかもしれない。しかしマスコミでしばしば取り上げられているように、今では多種多様な世界に対応できていない。その理由はマニアックに高度さばかり重視し、相手の文化や民衆や個性を理解した上での努力がなされていなかったからでもある。その象徴となっているのが、女性の極端な少なさだと思う。人類は男女、家族、個性の集まりを基礎にしている。だれも欠くことなく全人類の幸福のために働くないと何かが欠如してしまう。大学が行う女性研究者支援の取り組みは手間暇お金はかかるけど忍耐強く、未来の全人類に寄与する歩みでありたい。

男女共同参画推進室長 上智大学学術交流担当副学長 ュー・アンジェラ

2013年1月、本学の取組み「グローバル社会に対応する女性研究者支援」プロジェクトが、私立大学として初となる最高ランクの「Sランク」の総合評価を取得した。それを嬉しく思うと同時に、これからS評価に相応しい更なる努力と牽引力を発揮する責任を強く感じた。最近来日したノーベル平和賞を受賞したウンサンスチー氏は、社会変革に多くの女性の参加を訴えた。4月15日に京都大学の講演会で、彼女は「女性の参画を通じて人々が幸せを感じる社会を作るべきだ」と言った。「女性には政治的なリーダーシップに加え、人を癒やす力もある」と話し、「旧軍政による独裁的思考法をより早く変えることができるるのは女性だ」と語った。健全な社会作りに、ダイバーシティは欠かせないので。しかし、ダイバーシティを促進する道のりは、まっすぐでもなく、平坦でもない。高く評価された本学は、更に一步進むことを目指すべきだ。単なる数値達成のために女性を増やすことではなく、男女を問わずダイバーシティを強く意識するコミュニティ構築とリーダー育成は、本学を始め、先進国として、グローバル社会を目指す日本には、喫緊の課題ではないかと思う。



NEWSLETTER

上智学院 男女共同参画推進室

Office for Promotion of Gender Equality, Sophia School Corporation

June 2013 No.2

「グローバル社会に対応する女性研究者支援」

プロジェクト推進代表 上智大学理工学部長 早下 隆士

「グローバル社会に対応する女性研究者支援」プロジェクトは、初年度に理工学部を中心とするワーキンググループを整え、優秀なコーディネータを迎えたことで、2年目から本格的な活動を開始することができた。コモンスペースの設置、育児支援、グローバル・メンター制度の実施、女性研究者の国際交流推進、ネットワーク構築などである。とりわけ女性研究者比率の少ない理工学部女性教員の数を2020年までに15%に引き上げるために、毎年度の女性教員の新規採用比率を25%以上にする必要があった。数値目標を上げるのは簡単であるが、その実行には困難を伴った。少子化が進む中で大学の生き残り戦略として女性教員の必要性を訴え、理工学部教授会の理解と協力なしには、本プロジェクトの成功はなかつただろう。最終年度には、女性役職者としてユーフ学長の参加もあり難かった。今回のS評価は、本プロジェクトに関わった全員の歯車がかみ合った成果であり、全ての関係者に心より御礼申し上げたい。

「グローバル社会に対応する女性研究者支援」プロジェクト

課題推進アドバイザー 日本大学薬学部薬学研究所上席研究員 大坪 久子

私は、初めの2年間は第三者評価委員、最後の1年間は課題推進アドバイザー、グローバルメンターとして事業に係わる機会を得ました。私学として初めて事後評価Sを得られたことを心より嬉しく思います。大学の国際性を十二分に生かした国際シンポジウムやグローバルメンター制度、そこに参加する大学院生や教員の皆さんの意欲の高さ、中規模私学の理工系学部の状況を十分に考慮して計画・実行された女性枠採用、自主経費による男性教員への支援員配置等が特に印象深く残っています。そして事業終了に際し、今後の事業継続のための予算と体制が組まれたことを高く評価します。しかしながら、3年間にわたって他学の模範となる質の高い事業が数々実践され、制度化され、更に継続が保証されたとしても、その成果が実際に搖るぎないパワーを大学にもたらすまでには、まだまだ時間がかかるはずです。その長い道程を、大学を挙げて、当初の理念を忘れず、制度を形骸化させず、グローバル社会に対応できる女性研究者、特に理工系女性研究者の育成に向けて進んでください。また、広報は学内外に向けた事業の顔であり存在を示すフラッグです。更なる「見える化」を期待します。



きらめくソフィアン

理工学部物質生命理工学科の鈴木由美子准教授が、第6回「資生堂女性研究者サイエンスグラント」受賞しました。

このグランドは、自然科学分野において指導的研究者を目指す女性を支援する研究助成事業。毎年10人の女性研究者が選出され、各100万円の研究助成金が贈呈されます。

本学からは同学科竹岡裕子准教授(第2回)に続いて、2人目の受賞となりました!

研究テーマは「有機触媒反応を用いた医薬品候補化合物の合成」。

癌や感染症を治療する新薬の研究が高く評価されました。

日本の研究者に占める女性の割合はまだ低く、女性研究者の育成に注目が集まる中、鈴木先生の研究活動は未来の科学者へのロールモデルとなることが期待されます。

本グラン트資金をさらなる研究環境の充実、研究発展のために利用し、「指導的女性研究者の育成」という本グラントの趣旨に沿つよう、研究を通して一人一人の学生の成長に心を傾けていきたいと 思います。

鈴木 由美子
准教授



男女共同参画推進委員会 新体制でスタート

男女共同参画推進委員会では、これまで4つの柱となる活動を中心に、新たな課題に取り組んできました。2013年度も、以下のとおり推進体制を強化し、男女共同参画社会の実現に向けて様々な取り組みを実施していきます。

	役職・選出母体	所属	氏名
委員長	総務担当理事		山岡 三治
委 員	人事担当理事		杉本 徹雄
委 員	男女共同参画推進室長 上智大学学術交流担当副学長		YIU ANGELA
委 員	上智大学	神学部神学科	川中 仁
委 員	上智大学	文学部新聞学科	柴野 京子
委 員	上智大学	総合人間科学部心理学科	久田 満
委 員	男女共同参画推進室長補佐 上智大学	法学部地球環境法学科	三浦 まり
委 員	上智大学	経済学部経営学科	細萱 伸子
委 員	上智大学	外国語学部ポルトガル語学科	矢澤 達宏
委 員	上智大学	国際教養学部国際教養学科	THOMPSON MATHEW
委 員	上智大学	理工学部物質生命理工学科	齊藤 玉緒
委 員	上智大学	地球環境学研究科	平尾 桂子
委 員	上智大学短期大学部		狩野 晶子
委 員	社会福祉専門学校		佐藤 千晶
委 員	聖母大学		豊岡 美智子
委 員	聖母看護学校		池本 厚子
委 員	総務局長		萬崎 英一
委 員	人事局長		須田 誠一
委 員	男女共同参画推進室長補佐 理工学部長(前女性研究者支援プロジェクト推進代表)	理工学部物質生命理工学科	早下 隆士

コモンスペース（10-315室）では、国立女性教育会館（NWEC）の図書貸出サービスにより図書の閲覧・貸出を行っております。

男女共同参画社会の形成に関する様々なテーマにあった図書を定期的に入れ替えており、今回は、「こころ」、「国際比較」、「持続可能な社会」、「人権」をキーワードに100冊の図書をとりそろえています。是非コモンスペースにお立ち寄りください。

